

# KOMÜNİTE GENÇLİK BİRLİĞİ KULÜBÜ Tüzüğü

## KURULUŞU

MADDE 1: "KOMÜNİTE GENÇLİK BİRLİĞİ" adı ile bir kulüp kurulmuştur. Kısaltılmış adı "KOMÜNİTE"dır. Kulübün genel merkezi Samsun'dadır. Kulübün üyesi olmayacaktır. Kulüp yönetimi, il ve ilçelerde gerekli gördüğü yerlerde temsilciler atayabilir.

## KULÜBÜN AMACI

MADDE 2: Kulüp: Samsun gençliğinin; Atatürk İnkılabı ve ilkelerinin aydınlatıcı yolda, Cumhuriyetimizin temel değerlerini rehber edinerek sosyal, kültürel ve entelektüel açılardan donatılması; gençlerin yeteneklerini özgürce sergileyebilecekleri, bilimsel ve akılcı düşünceyi merkeze alan dinamik bir gelişim ekosistemi inşa etmek amaçlarıyla kurulmuştur. Gençliğin potansiyelini, Milli Mücadele ruhunun başlığı bu esirde, modern dünyanın gereklilikleriyle birleştirerek; birlikte üreten, toplumsal sorumluluk alan ve çağdaş bir geleceğin öznesi olan kapsayıcı bir platform sağlamayı hedeflemektedir. Kulübün gayesi: Türkiye'nin mirasını yenilikçi bir vizyonla geleceğe taşıyan, Samsun'un ve bölgenin en etkin gençlik yapılanması olmak; Atatürk'ün gençliğe çizdiği çağdaş uygarlık hedefinden ödün vermeden, farkındalığı yüksek, özgüveni tam ve evrensel değerlerle donatılmış lider bir neslin ana buluşma merkezi haline gelmektir.

## TANIMLAR

MADDE 3: Bu Tüzük'te bahsi geçen tanımlardan;

Üye: 18 yaşını doldurmuş, üyelik şartlarını taşıyan ve üye kayıt defterine kayıtlı gerçek kişileri,  
Yönetim Kurulu: Komünite Gençlik Birliği Yönetim Kurulunu,  
Denetim Kurulu: Komünite Gençlik Birliği Denetim Kurulunu,  
Genel Kurul: Komünite Gençlik Birliği Genel Kurulunu,  
Tüzük: Komünite Gençlik Birliği Kulüp Tüzüğü'nü ifade eder.

## KULÜBÜN AMACINA ULAŞMAK İÇİN YAPACAĞI İŞLER

MADDE 4: Kulüp, demokrasi, adalet, eşitlik, özgürlük ve hukukun üstünlüğü kavramlarını esas alarak üye ve üye olmayanlar arasında hiçbir ayırım gözetmeksizin, Samsun gençliğinin faydasına olacak şekilde;

- Mesleki faaliyetlerinin etkinleştirilmesi ve geliştirilmesi için araştırmalar yapmak,
- Mesleki ve entelektüel kurs, seminer, konferans ve panel gibi çalışmalarını düzenlemek,
- Amacın gerçekleştirilmesi için gazete, dergi, kitap, anket ve bülten gibi yayınlar çıkarmak,
- Amacın gerçekleştirilmesi için uygun bir çalışma ortamını sağlamak, her türlü teknik araç ve gereci, demirbaş ve kırtasiye malzemelerini temin etmek,
- Gerekli izinler alınarak yurt içinden ve yurtdışından başarı kabul etmek,
- Üyeler arasında beşeri münasebetlerin geliştirilmesi ve sürdürülmesi için yemekli toplantılar, konser, balo, tiyatro, sergi, gezi, yarışma, ödül töreni, sportif etkinlikler ve eğlenceli etkinlikler vb. düzenlemek veya üyelerin bu tür etkinliklerden yararlanmasını sağlamak,
- Yukarıda sayılan faaliyetlerin gerçekleştirilmesi adına kurum veya kuruluşlarla görüşmek, ekinde faaliyetlerini sürdürür.

## -ÜYELİK-

### KULÜP ÜYELİK

MADDE 5: Kulübün amaçlarını ve ilkelerini benimseyen, fiil ehliyetine sahip 18 yaşını doldurmuş herkes kulübe üye olabilir.

### KULÜBE ÜYE OLMA

MADDE 6: Beinci maddedeki koşulları taşıyıp da üye olmak isteyenler, Yönetim Kuruluna başvurarak örneğine uygun giriş bildirimini doldurur ve üyeliğe alınmalarını talep ederler. Yönetim Kurulu üyelik için başvuruları dilekçelerini en geç otuz gün içinde karara bağlar. Kabul edilen üye, "Üye Kayıt Defteri"ne işlenir. Otuz gün içerisinde karara bağlanmamış üyelik başvuruları kabul edilmiş sayılır. Üyelik başvurusunun reddine dair kararlar muhatabına yazılı veya elektronik iletişim kanalları ile muhatabına yazılı olarak bildirilir. Yönetim Kurulu'nun üyelik başvurularını gerekçe göstermeksizin reddetme hakkı saklıdır.

### KULÜP ÜYELİK İZDEN AYRILMA

MADDE 7: Her Kulüp üyesi ayrılma isteğini yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildirerek üyelikten ayrılabilir. Üyelikten ayrılma isteği, yazılı başvurusunun Yönetim Kurulu'na ulaşması ile geçerlilik kazanır.

### ÜYELİK İZDEN ÇIKARILMA

MADDE 8: Yasaların öngördüğü nedenlerle üyelikten çıkarılması gerekenler ile Kulübün tüzüğüne ve kuruluşa amacına aykırı davranışta bulunanlar ile derneğin yetkili kurullarınca alınan kararlara uymamakta ve verilen görevleri yerine getirmemekte direnenler ile üyeler arasındaki birlik, dayanışmayı bozan üyeler; ikayet üzerine Yönetim Kuruluna sevk edilir. Bu durumda ilgili üyenin yazılı savunması alınır ve bu üyeye dair dosya Yönetim Kuruluna sunulur.

Yönetim Kurulu tarafından seçilecek soruşturmacı üyesi bu dosyayı 30 gün içerisinde inceleyip raporunu Yönetim Kurulu'nun onayına sunar. Yönetim Kurulu, Soruşturmacı Üyenin raporunu da dikkate alarak Yönetim Kurulu üye tam sayısının üçte iki çoğunluğu ile eylemin ağırlığına göre, üyelikten kesin çıkarma, uyarı ya da kınama cezalarından birine karar verir. Hakkında üyelikten çıkarılma kararı verilen üyeye, karar tebliğ edilir.

Genel Kurul tarafından seçilen yöneticilerin bu tür eylemlerde bulunmaları halinde, durumları, kendi kurullarınca ilgili üye katılmaksızın yerine ilgili kurulun birinci yedek üyesinin katılması ile diğer asil üyelerce oylanır.

Üyelikten çıkarılma kararına karşı ilgililer, kararın tebliğinden itibaren 30 gün içerisinde derneğin ilk Olağan Genel Kurulunda görüşmek üzere itiraz edebilirler. İtiraz halinde, üyelik yükümlülükleri ilgili kurul kararına kadar askıda kalır.

Üyelikten çıkarılan üyenin yeniden üyeliğe kabulü, Genel Kurulun üçte iki çoğunlukla vereceği üyeliğe kabul kararına bağlıdır. Süresi içerisinde itiraz edilmediği takdirde, üyelikten çıkarma kararı kesinleşir.

## -ORGANLAR-

### KULÜBÜN ORGANLARI

MADDE 9: Kulübün ana organları unlardan ibarettir:

- a) Genel Kurul,
- b) Yönetim Kurulu,
- c) Denetleme Kurulu.

"Alt çalı ma komisyonları" olu turulması hakkı mevcut Kulüp Yönetim Kurulunca alınacak kararlara tabidir.

## -GENEL KURUL-

### KURULU EKL

MADDE 10: Genel Kurul, kulübün en yetkili organıdır. Genel Kurul tüm üyelerden olu ur.

### ÇA RI YÖNTEM

MADDE 11: Genel Kurul, üç yılda bir Temmuz ayında seçimli ve ola an olarak toplanır. Genel Kurul, Kulüp merkezinin bulundu u yerde yapılır. Yönetim Kurulu, dernek tüzü üne göre Genel Kurul'a katılma hakkı bulunan üyelerin listesini düzenler.

Genel Kurul'a katılma hakkı bulunan üyeler, en az 15 gün önceden, günü, saati, yeri ve gündemi bir gazetede ilan edilmek veya yazılı ya da elektronik posta ile bildirilmek suretiyle toplantıya ça ırılır. Bu ça rıda, ço unluk sa lanamaması sebebiyle toplantı yapılamazsa, ikinci toplantının hangi gün, saat ve yerde yapılaca ı da belirtilir. İlk toplantı ile ikinci toplantı arasındaki süre 7 günden az, 60 günden fazla olamaz.

Toplantı, ço unluk sa lanamaması sebebinin dı ında ba ka bir nedenle geri bırakılırsa, bu durum geri bırakma sebepleri de belirtilmek suretiyle, ilk toplantı için yapılan ça rı usulüne uygun olarak üyelere duyurulur. Bu fıkraya dayanarak yapılacak olan ikinci toplantının, geri bırakma tarihinden itibaren en geç 6 ay içinde yapılması zorunludur. Üyeler bu toplantıya, birinci fıkrada belirtilen esaslara göre ça ırılır. Genel Kurul Toplantısı bir yıl içinde bir defadan fazla geri bırakılamaz.

### TOPLANTI YETER SAYISI

MADDE 12: Genel Kurul, toplam üye sayısının yarısının bir fazlasının katılımı ile yapılır. Birinci toplantıda yeterli ço unluk bulunmadı ı takdirde ikinci toplantı, katılan üyeler ile yapılır. Her üyenin bir oy hakkı olup üye kimse oyunu bizzat kullanabilir, vekalet ile oy kullanılamaz.

İk toplantıda gerekli ço unlu un sa lanamaması sebebiyle toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantı yapılır. Ancak ikinci toplantıya katılan üye sayısı Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu asıl üye sayısının iki katından az olamaz.

## TOPLANTININ YAPILI YÖNTEM

MADDE 13: Kulübün Genel Kurul Toplantıları, kararda ve çağırıda belirtilen, gün, saat ve yerde yapılır. Genel Kurula katılacak üyeler, Genel Kurulca düzenlenen listedeki adları sırasına imza ederek toplantı yerine girerler. Toplantı yeter sayısı sağlanmadıkça, durum bir tutanakla tespit edilir ve toplantı Yönetim Kurulu Başkanı veya görevlendireceği Yönetim Kurulu üyelerinden biri tarafından açılır. Açılıktan sonra toplantıyı idare etmek üzere bir divan başkanı, yeteri kadar divan başkan vekili ile yazman üye seçilir. Toplantının yönetimi seçilen Divan başkanına aittir.

## GENEL KURULDA OY KULLANMA VE KARAR ALMA USULLER

MADDE 14: Kurullara Seçilmek isteyen üyeler, Genel Kurul Divan Başkanı'na yazılı başvuruda bulunur. Seçimler gizli oy, açık ve aralıksız sayım ilkelerine göre yapılır. Oylamada basılı çoğunluklu oy pusulaları (listeler) kullanılır. Seçimi yapılan organın asıl ve yedek üye sayısına göre, oylama sonucu en çok oy alan adaylar organlara seçilir. Yönetim ve Denetleme Kurulu üyeleri, Dernek Genel Kurulu'nda aklamaya için yapılan oylamaya katılamazlar. Kararlar, tüzüğün ilgili maddelerinde belirtildiği gibi özel çoğunluk ve gizlilik aranmayan konularda internet yoluyla ve toplantıya katılanların salt çoğunlukla oylanır. Yazman, toplantı tutanağını düzenler ve diğer Divan Üyeleri ile birlikte imzalar. Toplantı sonunda bütün tutanak ve belgeler Yönetim Kuruluna verilir.

## TOPLANTIDA GÖRÜLÜLECEK KONULAR

MADDE 15: Kulüp Genel Kurulu'nda yalnız gündemde yer alan maddeler görüşülür. Ancak toplantıda hazır bulunan üyelerin en az 1/10'u tarafından görüşülmesi istenen konuların gündeme alınması zorunludur.

## GENEL KURULUN GÖREV VE YETKİLER

MADDE 16: Aşağıda yazılı işler Kulüp Genel Kurulu tarafından görüşülüp karara bağlanır.

- Kulüp ana organlarını seçmek (Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu, Disiplin Kurulu),
- Kulüp Tüzüğünü değiştirmek,
- Kulüp Genel Kurulunca seçilen organların çalışmaları raporlarını incelemek,
- Kulüp faaliyetleri için gerekli taşınır ve taşınmaz malların satın alınması hususlarında Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- Kulüp Temsilciliğinin açılması hususunda Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- Kulüpten çıkarılan üyelerin itirazlarını incelemek ve karara bağlamak.

## OLA ANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI

MADDE 17: Genel Kurul, Yönetim Kurulu'nun ve Denetleme Kurulu'nun gerekli gördüğü hallerde veya kulüp üyelerinin beşte birinin yazılı isteği üzerine 30 gün içinde ola anüstü toplanır. Genel Kurul toplantıya Yönetim Kurulunca yukarıda belirtilen esas ve usullere göre çağırılır. Denetleme Kurulu ya da üyelerden beşte birinin yazılı isteği üzerine Yönetim Kurulu 30 gün içerisinde Genel Kurul toplantıya çağırılmazsa, üyelerden birinin başvurusu üzerine Samsun'da yetkili mahkemenin kararına dayanarak üyeler arasından üç yıllık bir kurul, Genel Kurul toplantıya çağırılmakla görevlendirilir.

## -YÖNETİM KURULU-

### KURULU

MADDE 18: Yönetim Kurulu, Kulübün karar ve yürütme organıdır. Genel Kurul tarafından, mevcut üyeler arasından seçilen 7 asil ve 7 yedek üyeden oluşur. Görev süresi üç yıldır.

Yönetim Kurulu, seçilmesini takip eden ilk toplantısında en yaşlı üyesi başkanlıkta toplanarak, salt çoğunlukla Kulüp Başkanı, Başkan Vekili, Genel Sekreterden oluşan Merkez Yürütme Kurulunu seçer.

### GÖREV VE YETKİLER

MADDE 19: Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Kulübün amaçlarını yerine getirmeye ve Tüzükte öngörülen biçimde Genel Kurul Kararlarını yürütür,
- b) Kulübü temsil eder veya bu konuda kendi üyelerinden bir ya da birkaçına yetki verir,
- c) Üyelik başvurularını kabul eder, üye sıra numarası ve kimlik belgesi verir.
- ç) Her türlü satın alma, satma ve masrafları yapar,
- d) Bütçeyi, çalışma programlarını ve her çeşit önerileri düzenleyip Genel Kurula sunar,
- e) Kulüple ilgili her türlü çalışmalarını yasa hükümlerine göre düzenler ve yürütür,
- f) Gerekli komisyonları oluşturur. Bu Komisyonlar için bir çalışma yönetmeliği hazırlar,
- g) Soruşturmacı Üye Raporuna göre, üyelikten çıkarmaya, kınamaya, uyarıya karar verir.

### TOPLANMASI

MADDE 20: Yönetim Kurulu, kendi üye tam sayısının yarısından bir fazlasının bulunması kaydıyla ayda bir defa olmak üzere ve önceden kararlaştırılan günlerde çağrısız olarak toplanır.

Görüşme gündemini genel sekreter hazırlar. Ancak Yönetim Kurulu Üyelerinden iki kişinin yazılı olarak istediği hususlar da gündeme konur.

Başkan veya onun bulunmadığı hallerde, başkan vekili veya genel sekreter Yönetim Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırabilir.

Ayrıca üç Yönetim Kurulu Üyesinin yazılı isteği üzerine Başkan, Başkan Vekili veya Genel Sekreter, Yönetim Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırır.

MADDE 21: Toplantılar, en az Yönetim Kurulu Üyeleri tam sayısının yarısından bir fazlasının katılımıyla yapılır. Kararlar salt çoğunluk ile alınır.

MADDE 22: Yönetim Kurulu Üyelerinden biri veya tümü herhangi bir nedenle görevden ayrılırsa yedek üyeler oy sırasına göre asıl üyeliğe gelir. Özürsüz olarak üst üste üç ve yolda toplam beş toplantıya katılmayan üyeler Yönetim Kurulu Üyeliğinden çekilmiş sayılır.

MADDE 23: Yönetim Kurulu'nun üye sayısı azalmalar nedeniyle; Yönetim Kurulu Üye tam sayısının yarısından aşağıya düşerse Genel Kurul, mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri veya Denetleme Kurulu üyeleri tarafından bir ay içinde olağanüstü toplantıya çağırılır.

## MERKEZ YÜRÜTME KURULU

MADDE 24: Merkez Yürütme Kurulu, Yönetim Kurulunun seçilmesini takiben yapılacak ilk toplantısında kendi üyeleri içinden seçeceği Başkan, Başkan Vekili ve Genel Sekreterden oluşur. Haftada bir olağan olarak toplanır. Bunun dışında Başkanın bulunmadığı zamanlarda, Başkan Vekili, Genel Sekreterin veya iki yönetim kurulu üyesinin yazılı isteği üzerine olağanüstü toplanır.

Merkez Yürütme Kurulu, Yönetim Kurulu tarafından alınan kararları, verilen görevleri yerine getirir. Özürsüz olarak üst üste üç ve yılda toplam on toplantıya katılmayan Merkez Yürütme Kurulu Üyesi, görevinden çekilmi sayılır. Yönetim Kurulu, görevinden çekilmi sayılan üyenin yerine yapacağı ilk toplantıda yeni üye seçer.

## BAŞKAN ve BAŞKAN VEKİLİ

MADDE 25: Başkan ve Başkan Vekili, Yönetim Kurulu Üyeleri arasından Yönetim Kurulunun ilk toplantısında katılanların salt çoğunluğu ile seçilir. Başkanın yokluğunda, derneği Başkan Vekili temsil eder.

## BAŞKANIN GÖREV VE YETKİLERİ

MADDE 26: Başkan, her türlü kurumlara ve şahıslara karşı Kulübü temsil eder. Kulübün, Denetleme Kurulu dışında bütün organ ve komisyonlarının başkanıdır. Yönetim Kurulunun verdiği yetkileri kullanır ve kulüp çalışmalarının düzenli yürütülmesini sağlar.

## BAŞKAN VEKİLİNİN GÖREV VE YETKİLERİ

MADDE 27: Başkan Vekili, Başkanın bulunmadığı ya da Başkanın görevlendirdiği hallerde Genel Yönetim Kurulu ve Merkez Yürütme Kurulu toplantılarına başkanlık eder. Başkanın olmadığı hallerde Başkanın yetki ve görevlerini yüklenir ve yürütür. Başkanlığının boşalması halinde bu görevi yeni Başkan seçilene kadar yürütür.

## GENEL SEKRETER

MADDE 28: Genel Sekreter, Yönetim Kurulunun üyeleri arasından seçilir. Tüzük, Genel Kurul, Yönetim Kurulu kararlarına göre Kulübün her türlü yazı çalışmalarını düzenli şekilde yürütür. Başkan veya Başkan Vekilinin bulunmadığı hallerde Yönetim Kurulu toplantılarına başkanlık eder. Kulüp komisyonları arasında uygun çalışmayı sağlar. Yönetim Kurulunun kendisine verdiği diğer işleri yapar.

## -DENETLEME KURULU-

## KURULU ÜYELERİ

MADDE 29: Denetleme Kurulu, Genel Kurul tarafından seçilen üç asil ve üç yedek üyeden oluşur. İlk toplantıda en yaşlı Denetleme Kurulu Üyesinin başkanlığına toplanarak bir başkan ve bir yazman seçer. Denetleme Kurulu, kendi başkanının çağırışı üzerine yılda en az dört defa toplanır. Yönetim Kurulunun isteği üzerine de denetleme yapar.

## GÖREV VE YETKİLER

MADDE 30: Denetleme Kurulu, Kulübün bütün çalışmalarının tüzük, Genel Kurul ve Yönetim Kurulu kararlarına uygun olup olmadıklarını inceler ve gerekli uyarıları yapar. Gerekli inde Genel Kurulu ola anüstü toplantıya çağırılması için Yönetim Kuruluna yazılı olarak başvurur. Denetleme Kurulu, yaptığı denetleme sonuçlarını bir rapor haline getirir, bu raporu Yönetim Kuruluna ve toplantı anda Genel Kurula sunar. Denetleme Kurulu, saptadığı eksik ve aksaklıkların düzeltilmesi için Yönetim Kurulunu uyarır. Denetleme Sayısı yılda ikiden az olmaz. Denetleme Kurulu, Kulübün ve Temsilciliklerin, dosya, defter ve kayıtlarını her zaman denetleyebilir.

### -ÇALIŞMA KOMİSYONLARI-

MADDE 31: Kulüp amaçları doğrultusunda çalışmaların zamanında ve yeteri bir şekilde yürütülmesi ve üyelerin çalışmalara etkin katılımı için Yönetim Kurulu tarafından çalışma komisyonları oluşturulur. Çalışma komisyonlarının konuları ve üye sayısı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Bunlar kendi aralarından bir Başkan ve bir yazman seçerler. Çalışma komisyonlarına kulüp üyesi olmayan uzman kişiler de alınabilir. Çalışma Komisyonlarının işlemlerine dair Yönetmelikler Yönetim Kurulu tarafından düzenlenir.

### -DEFTER VE KAYITLAR-

MADDE 32: Kulübün tutacağı defterler; Karar defteri, Üye kayıt defteri ile Yönetim Kurulunun gerekli gördüğü diğer defterler ve dosyalardır.

### -TÜZÜK DEĞİŞİKLİKLER-

MADDE 33: Kulüp Tüzüğü, Yönetim Kurulunun önerisiyle veya Genel Kurul Üye Tam Sayısının onda birinden az olmayan sayıda üye tarafından Yönetim Kuruluna iletilen yazılı öneriler doğrultusunda Genel Kurulda görüşüldükten sonra, Genel Kurula katılan üyelerin üçte iki çoğunluğu ile değiştirilebilir.

### -KURUCULAR-

MADDE 34: Aşağıda belirtilen Kulüp Kurucuları aynı zamanda Geçici Yönetim Kurulu'nu oluşturur.

1. Başkan
2. Başkan Vekili
3. Genel Sekreter
4. Sayman
5. Üye
6. Üye
7. Üye
8. Yedek Üye
9. Yedek Üye
10. Yedek Üye
11. Yedek Üye
12. Yedek Üye
13. Yedek Üye
14. Yedek Üye

MADDE 35: bu tüzük 35(Otuzbe ) maddeden oluşmaktadır.